

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 176»
городского округа Самара**

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете школы

Протокол № 3

от « 19 » января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор школы № 176

_____ /Девятова Е.Н./

Приказ № 13-од

от 20 января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об учителе, работающем на самоконтроле

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧИТЕЛЕ, РАБОТАЮЩИМ НА САМОКОНТРОЛЕ

I. Общая часть

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом МБОУ Школы № 176 г.о. Самара и регламентирует осуществление педагогическими работниками самоконтроля.
- 1.2. Учитель, работающий на самоконтроле - это добросовестный педагог, хорошо знающий свой предмет и методику его преподавания, творчески использующий передовой педагогический опыт, имеющий устойчивый конечный результат в работе, умеющий анализировать собственную деятельность.
- 1.3. Педагогические работники, работающие на доверии и самоконтроле, определяются решением Методического совета МБОУ Школы № 176 г.о. Самара .
- 1.4. Порядок выдвижения учителей, переводимых на самоконтроль:
 - рекомендация кандидатуры учителя предметной кафедрой или методическим объединением учителей, директором ОУ или заместителями директора по УВР или ВР.
- 1.5. Решение Методического совета закрепляется приказом директора МБОУ Школы № 176 г.о. Самара
- 1.6. Возможный первоначальный срок работы учителя на самоконтроле один год. Продление срока производится приказом директора ОУ при достижении учителем высокого конечного результата в работе.
- 1.7. По истечении установленного для работы на самоконтроле срока учитель отчитывается перед коллективом о достигнутых результатах. Варианты отчётности:
 - выступление на заседаниях методического объединения, Педагогического совета, других форм школьного самоуправления;
 - творческий день учителя, работающего на самоконтроле;

- подробный самоанализ результативности своей деятельности;
- печатная продукция (методические рекомендации для учителей, выступления в периодической печати, обобщения своего опыта);
- творческий отчет учителя: проведение открытых уроков, выставка учебно-наглядных пособий, дидактического материала, изготовленного самим учителем или под его руководством, силами учащихся, смотр знаний, умений, навыков учащихся, (форма смотра предлагается учителем) т.д.

II. Цель и задачи

- 2.1. Основная цель – перемещение центра тяжести с административного контроля на самоконтроль.
- 2.2. Введение в школе статуса "учитель, работающий на самоконтроле", преследует следующие задачи:
 - дальнейшее развитие творческих способностей учителя, его самостоятельности в работе, повышение ответственности за конечный результат;
 - моральное стимулирование учителей.

III. Права и обязанности учителя, работающего на самоконтроле.

- 3.1 Учитель имеет право:
 - на моральное и материальное стимулирование;
 - быть освобожденным от текущего внутришкольного контроля своей образовательной деятельности.
- 3.2. Учитель обязан:
 - обеспечить высокий положительный результат в работе;
 - делиться опытом работы с коллегами при проведении методических мероприятий, заседаний педагогического совета или по просьбе отдельных учителей;
 - представить самоанализ образовательной деятельности при проведении плановых тематических или фронтальных административных проверок;

- помогать администрации школы в проведении тематических проверок работы учителей, отчитываться перед коллективом о своей деятельности по истечении отведенного срока работы на самоконтроле.

IV. Права и обязанности администрации школы по отношению к учителю, работающему на самоконтроле

4.1. Администрация школы имеет право:

- поощрять учителя, работающего на самоконтроле, морально и материально;
- вносить предложения педагогическому совету о продлении учителю срока работы на самоконтроле;
- посещать учебные занятия данного педагогического работника только в связи с проведением классно-обобщающего или предметно-обобщающего контроля, с подготовкой к педагогическому совету, при проведении его аттестации на квалификационную категорию или по просьбе данного педагогического работника;
- осуществлять проверку в случае получения обоснованной информации о существенных недочётах в работе, вносить предложения о лишении учителя права работы на самоконтроле при подтверждении информации, если иные меры устранения недочетов сочтёт недостаточными;
- осуществлять итоговый контроль по истечении срока работы учителя на самоконтроле.

4.2. Администрация школы обязана:

- создавать учителю необходимые условия для творческой плодотворной работы.