

**Изменения и дополнения к  
Коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных  
предметов» городского округа Самара  
от «25» мая 2016 г.**

Регистрационный номер 06062016 от 02.06.2016г.

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики Самарской области

Присвоен  
регистрационный номер 06062016/1  
от «27» 08 20 19 г.

Условия, ухудшающие положение работников,  
не выявлены.

Г.И. Специалист Александрова Т.В.  
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

**Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов»  
г.о. Самара на 2016 — 2019 годы от «25» мая 2016 г.  
Регистрационный номер 06062016 от 02.06.2016г.**

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов», в лице директора Девятовой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Константиновой Людмилы Анатольевны, пришли к соглашению внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 176 с углубленным изучением отдельных предметов» г.о. Самара на 2016 — 2019 годы от «25» мая 2016 г. (далее - Договор) :

1. В п. 1.1. фразу: «Жмуровой Натальи Юрьевны» изложить в следующей редакции: «Константиновой Людмилы Анатольевны».

2. После слов: «изменения наименования Учреждения» дополнить п.2.4. фразой: «, типа Учреждения,».

3. Дополнить п. 3.6. текстом:

«- одиноким матерям/отцам, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родителям, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденным государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года».

В п. 3.6. после текст: «работникам предпенсионного возраста (за два года до назначения пенсии)» изложить в следующей редакции: «работникам предпенсионного возраста».

4. Исключить п.4.5. из договора.

5. п.5.9. изложить в следующей редакции согласно статьи 236 ТК РФ :

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

6. Исключить из п. 8.10 фразу: «а, также в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации работников учреждения».

7. Исключить Приложения № 2. Положение об оплате труда работников. № 3. Положение об оплате труда работников дошкольных групп. № 4. Соглашение по охране труда. № 5. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда. № 6 Положение о комитете (комиссии) по охране труда. № 8. Положение о персональных данных из коллективного договора.

Исключить из 2 абз. п. 10.8., а также иные ссылки в договоре на следующий текст: «№ 2. Положение об оплате труда работников. № 3. Положение об оплате труда работников дошкольных

групп. № 4. Соглашение по охране труда. № 5. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда. № 6 Положение о комитете (комиссии) по охране труда. № 8. Положение о персональных данных.».

8. Дополнить п. 2.3. Приложения № 1 перечень документов текстом: «- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение о приеме на работу (медицинская книжка)».

Дополнить п. 2.3. Приложения № 1 текстом: «К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности (ст. 331 ТК РФ).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ).

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в

стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности (ст. 351.1. ТК РФ).

9. Четвертый абз. п. 5.1. изложить в следующей редакции: «Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы в следующем порядке:

- 18 часов: учитель;
- 24 часа: музыкальный руководитель;
- 30 часов: инструктор по физической культуре, воспитатель группы продленного дня;
- 36 часов: социальный педагог, методист, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог».

Девятый абз. п. 5.1. изложить в следующей редакции: «Для работников Учреждения устанавливается рабочая неделя в порядке, изложенном в таблице № 1.».

Дополнить п. 5.1. после абз. 8 следующей Таблицей № 1:

#### Режим работы сотрудников МБОУ Школы №176 г.о. Самары

| Должность  | Количество часов в неделю | Часы работы   | Выходные дни            |
|--|---------------------------|---|-------------------------|
| Рабочий по комплексному обслуживанию помещений-уборщик | 40                        | I смена: с 7.00 до 15.00<br>обед с 11.00 до 12.00<br>в субботу с 10.00 до 15.00   | воскресенье             |
|  |                           | II смена: с 11.00 до 19.00<br>обед с 14.00 до 15.00<br>в субботу с 10.00 до 15.00   |                         |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий-дворник    | 40                        | I смена: с 7.00 до 15.00<br>обед с 11.00 до 12.00<br>в субботу с 12.00 до 17.00   | воскресенье             |
|  |                           | II смена: с 11.00 до 19.00<br>обед с 14.00 до 15.00<br>в субботу с 7.00 до 12.00  |                         |
| Гардеробщик  | 40                        | I смена: с 7.00 до 15.00<br>обед с 11.00 до 12.00<br>в субботу с 7.30 до 12.30<br>II смена: с 11.00 до 19.00<br>обед с 14.00 до 15.00<br>в субботу с 10.00 до 15.00 | воскресенье             |
| Зам.директора по АХЧ                                   | 40                        | с 8.30 до 17.00<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье |
| Учителя  |                           | Индивидуально (согласно расписания уроков)  | воскресенье             |
| Гл. бухгалтер, бухгалтеры                              | 40                        | с 7.30 до 16.00<br>обед с 12.00-12.30   | суббота,<br>воскресенье |
| Директор   | 40                        | с 9.00 до 17.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье |

|  |    |   |                             |
|--|----|---|-----------------------------|
| Секретарь  | 40 | с 9.00 до 17.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Зам.директора по УВР                                   | 40 | с 8.00 до 16.30<br>обед 30 минут /<br>с 10.00 до 18.30<br>обед 30 минут   | суббота,<br>воскресенье     |
| Соц.педагог  | 36 | с 8.00 до 15.42<br>обед 30 минут  | воскресенье,<br>понедельник |
| Зам.директора по ОБ и<br>ОТ                            | 40 | с 9.00 до 17.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Инструктор по<br>физ.культуре                          | 30 | с 8.00 до 13.30<br>обед 30 минут  | воскресенье                 |
| Методист (АСУ РСО)                                     | 40 | с 8.00 до 16.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Делопроизводитель                                      | 40 | с 8.30 до 17.00<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Методист НМР   | 36 | с 13.00 до 18.42<br>обед 30 минут   | воскресенье,<br>понедельник |
| Зам.директора по<br>орг.питания                        | 40 | с.8.00 до 16.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Педагог-психолог                                       | 36 | с 9.00 до 16.42<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Зам.директора по воспит.<br>работе                     | 40 | с 9.00 до 17.30<br>обед 30 минут  | суббота,<br>воскресенье     |
| Педагог ДО   |    | Индивидуально (согласно<br>расписанию занятий)  | воскресенье                 |
| Воспитатель ГПД  | 30 | с 12.00 до 18.00  | суббота,<br>воскресенье     |
| <b>Дошкольные группы</b>                               |    |   |                             |
| Заместитель директора по<br>дошкольному<br>образованию | 40 | с 8.30 до 17.00<br>обед 13.00-13.30   | суббота,<br>воскресенье     |
| Бухгалтер  | 40 | с 8.30 до 17.00<br>обед 13.00-13.30   | суббота,<br>воскресенье     |
| Старший воспитатель                                    | 36 | с 9.00 до 16.42<br>обед 13.00-13.30   | суббота,<br>воскресенье     |
| Музыкальный<br>руководитель                            |    | по графику,<br>утвержденному<br>руководителем на начало<br>учебного года, в<br>соответствии с<br>расписанием<br>образовательной<br>деятельности | суббота,<br>воскресенье     |
| Инструктор по<br>физической культуре                   |    | по графику,<br>утвержденному<br>руководителем на начало<br>учебного года, в<br>соответствии с<br>расписанием<br>образовательной<br>деятельности | суббота,<br>воскресенье     |
| Воспитатель  | 36 | I смена: с 7.00 до 14.12<br>II смена: с 11.48 до 19.00  | суббота,<br>воскресенье     |

