

ДОРОГИЕ АБИТУРИЕНТЫ!

Вас приветствует

**САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

КАФЕДРА

УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

<https://www.facebook.com/groups/438632876515755/?ref=bookmarks>



Тел. каф. (846) 933-88-42,

e-mail: est-samara@mail.ru

Кафедра Управления персоналом

- Ведет подготовку специалистов по направлению **«Управление персоналом»**
- была создана в 1973 году;
- является одной из старейших в Университете;
- поддерживает рабочие контакты с зарубежными вузами-партнерами.

В настоящее время кафедру возглавляет доктор экономических наук, профессор Марина Викторовна Симонова.

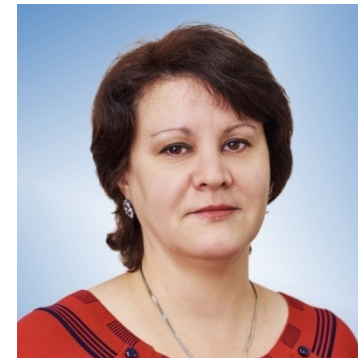


Кафедра Управления персоналом

Партнеры – Поволжский банк ПАО Сбербанк, РКЦ Прогресс, АО Кузнецов, другие крупные производственные предприятия, медицинские учреждения, представители ритейла, крупные кадровые, консалтинговые агентства

Команда кафедры состоит из высококвалифицированных педагогов, известных как авторы учебников и монографий, востребованных далеко за пределами СГЭУ:

- **Щеколдин Вадим Акиндинович** - профессор, почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный профессор университета», кандидат экономических наук, стаж работы 43 года.
- **Илюхина Лариса Алексеевна** – доцент, кандидат экономических наук, стаж работы 29 лет;
- **Богатырева Ирина Вячеславовна** – доцент, кандидат экономических наук, стаж 25 лет



Направленность (профиль) «Управление персоналом организации»

- направление 38.03.03 «Управление персоналом»;
- очная и заочная форма обучения;
- длительность программы на очной форме - 4 года, на заочной – 4,6 лет;
- вступительные испытания /ЕГЭ: русский, математика, обществознание





ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

В трудовые обязанности специалиста по управлению персоналом входит подбор кандидатов на рабочее место и организация их собеседований с руководителями.

Он должен проводить мероприятия, направленные на адаптацию новых сотрудников, изучать климат в рабочем коллективе, устранять конфликты и проблемные ситуации.


Ему следует организовывать обучение персонала, заниматься работой по повышению квалификации сотрудников.

Он обязан вместе с руководством участвовать в решении вопросов, связанных с определением размеров денежных поощрений, переводом, продвижением по службе или понижением в должности, увольнением работников.

Этот специалист также должен составлять трудовые договоры, вести личные дела сотрудников и прочую кадровую документацию.



ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНОГО РОСТА



Управление персоналом требуется в каждой организации,

Однако, в современных условиях руководители всё чаще предпочитают заниматься этой проблемой не самостоятельно, а при помощи профессионалов.

Зарботная плата таких специалистов, как правило, определяется местом и опытом работы

Должности руководителей и специалистов, на которых могут работать выпускники

направления подготовки

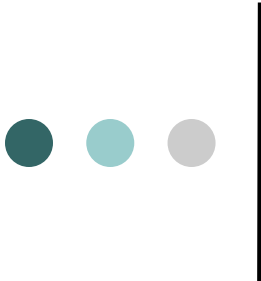
«Управление персоналом»:

- • Директор (заместитель директора) предприятия (организации) по персоналу
- • Начальник отдела кадров
- • Начальник отдела подготовки кадров
- • Начальник отдела (бюро) социального развития
- • Менеджер (специалист) по персоналу (HR – менеджер)
- • Менеджер (специалист) по подбору персонала (рекрутер)
- • Экономист по мотивации и оплате труда
- • Специалист (ведущий инженер, инженер) по социальному развитию
- • Специалист (ведущий инженер, инженер) по кадрам
- • Специалист (ведущий инженер, инженер) по организации труда
- • Тренинг-менеджер
- • Инспектор по кадрам
- • Специалист по оценке и аттестации персонала
- • Бренд-менеджер
- • Специалист по обучению и развитию персонала (Training & Development Manager)
- • Бизнес-тренер (коучер)
- • Управленческий/кадровый аудитор, HR-аналитик

Программа бакалавриата «Управление персоналом организации»

Программа ориентирована на выпускников средних образовательных учреждений, школ, колледжей, профессиональных училищ и техникумов





Программа бакалавриата «Управление персоналом организации» - чему научится студент

Профессия специалиста по управлению персоналом требует от человека постоянного и тесного общения с людьми.

Поэтому ему не обойтись без коммуникабельности, вежливости, грамотной речи и базовых экономических знаний.

Он должен быть внимательным и наблюдательным по отношению к работникам, это поможет наладить атмосферу в коллективе или устранить существующие неприятности.

Независимо от образования ему следует быть хорошим психологом, уметь находить аргументы для побуждения работников к активному труду.

Ему понадобится хорошая память для знания нормативных правовых актов, а также умение работать с большим количеством документальной информации, программными средствами, сведений о работниках.

● ● ● |

Программа бакалавриата «Управление персоналом организации»

- Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями **ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ»**

(УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)





Основные виды деятельности бакалавра по направлению «Управление персоналом»:

- • Документационное обеспечение работы с персоналом;
- • Деятельность по обеспечению персоналом;
- • Деятельность по оценке и аттестации персонала;
- • Деятельность по развитию персонала;
- • Деятельность по организации труда и оплаты труда;
- • Деятельность по организации корпоративной социальной политики;
- • Операционное управление персоналом и подразделением организации;
- • Стратегическое управление персоналом организации

Отрасли организаций, где ведется поиск HR специалистов

- Промышленное производство
- Розничная торговля
- Финансовый сектор
- Услуги для бизнеса
- Товары народного потребления
- Медицина, фармацевтика, аптеки
- Информационные технологии, системная интеграция, интернет
- Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование
- Перевозки, логистика, складское хозяйство
- Продукты питания
- Услуги для населения
- Телекоммуникации, связь
- Автомобильный бизнес
- Образовательные учреждения
- Гостиницы, рестораны, общепит
- Нефть и газ
- ЖКХ



-
-
-
- Выбор места работы для выпускника, имеющего квалификацию бакалавр по **направлению «Управление персоналом»** очень широкий и не зависит от вида деятельности и формы собственности организации:

○ менеджер по управлению персоналом нужен везде!



НАШИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Практико-ориентированный
подход: оптимальное
сочетание теоретических
знаний и практических
навыков

Широкое применение в процессе
обучения информационно-
коммуникационных технологий.
Наши студенты в процессе
обучения используют
программные продукты БОСС-
Кадровик, ErWin Process Modeler,
Платформу 1С 8.1, SAP Business
Suite.

Трудоустройство студентов на 4
курсе обучения – 45% и 100%
уровень трудоустройства
выпускников после окончания
университета

Формирование знаний,
навыков и умений по трем
блокам дисциплин;
экономические дисциплины,
управленческие дисциплины,
социально-психологические
дисциплины

Высокий уровень
зарботных плат и
блестящие
перспективы
карьерного роста

Дисциплины учебного плана направления «Управление персоналом»

- «Трудовое право»,
- «Экономика труда»,
- «Экономика персонала»,
- «Анализ и планирование трудовых показателей»,
- «Основы управления персоналом»,
- «Организационная культура»,
- «Документационное обеспечение управления персоналом»,
- «Кадровое обеспечение управления персоналом»,
- «Обучение и развитие персонала»,
- «Организация труда персонала»,
- «Нормирование труда»,
- «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»,
- «Конфликтология»,
- «Психология управления»,
- «Социология и психология» и др.



Работодатели, которые находятся в постоянном поиске HR-специалистов в Самаре



Билайн®

- Мобильные операторы;
- Банки и страховые компании;
- Консалтинговые и кадровые агентства;
- X5 Retail Group



Программа бакалавриата «Управление персоналом организации»

В результате успешного окончания обучения выдается диплом государственного образца о высшем образовании с присвоением квалификационной степени «бакалавр»

Трудоустроенность выпускников составляет 45% на 4 курсе обучения, 100% в течение первого года после выпуска.



Мы в социальных сетях



https://vk.com/sseu_official

<https://vk.com/club45605028> - группа «СГЭУ -
Управление персоналом»



https://www.instagram.com/sseu_official/

<https://www.facebook.com/sseu.official/>



<https://www.facebook.com/groups/438632876515755/> - группа «Управление персоналом СГЭУ»

<https://www.facebook.com/groups/438632876515755/?ref=bookmarks>